ARCTIA

Hallinnointi- ja palkitsemisselvitys 2022

Sisältö

Hallinnointi ja ohjausjärjestelmä 4
Yhtiörakenne 4
Yhtiökokous 4
Arctian hallitus 5
Toimitusjohtaja 6
Arctian johtoryhmä 6
Sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus 6
Riskienhallinta 6
Tilintarkastus 7
Lähipiiritoimet 7
Hyvä hallintotapa 8
Arctian eettiset periaatteet 8
Määräystenmukaisuus 8

Palkitsemisperiaatteet, palkka- ja palkkio-selvitys 9

Vuosikertomus

Arctia-konsernin vuosikertomus 2022 koostuu vuosikatsauksesta, hallinnointi- ja palkitsemisselvityksestä, yritysvastuuraportista ja tilinpäätöksestä. Raportit julkaistaan yhtiön verkkosivuilla www.arctia.fi

VUOSIKATSAUS

HALLINNOINTI- JA PALKITSEMISSELVITYS

YRITYSVASTUU-RAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

Luotettavaa palvelua haastavissa olosuhteissa

Arctia mahdollistaa turvallisen, sujuvan ja ympäristöystävällisen vesiliikenteen.

Konsernin liiketoiminta-alueet ovat jäänmurto, väylänhoito ja merenmittaus. Näiden perusliiketoimintojen sisältä löytyy lisäksi mittava määrä kokemusta ja osaamista muun muassa öljyntorjunnasta, vesirakentamisesta, putken- ja kaapelinlaskusta, hinaustehtävistä ja muoviputkiviittojen ja poijujen valmistamisesta.

Arctia Oy on 100 % valtion omistama.

Hallinnointi ja ohjausjärjestelmä

Arctia Oy on valtion kokonaan omistama osakeyhtiö, johon kohdistuu strategisia intressejä. Arctia varmistaa Suomen elinkeinoelämän kuljetustarpeita palvelevan talvimerenkulun sekä tuottaa merivoimien varautumiseen ja valmiuteen liittyvät merenmittauspalvelut kaikissa oloissa.

Arctia-konsernin omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto. Valtionyhtiöiden hallinnoinnista säädetään laissa valtion yhtiöomistuksesta ja omistajanohjauksesta (1368/2007). Valtioneuvoston periaatepäätöksen 8.4.2020 mukaan valtio tavoittelee yhtiöomaisuutensa hoidossa mahdollisimman hyvää taloudellista ja yhteiskunnallista kokonaistulosta.

Arctian hallinnointi perustuu osakeyhtiölakiin, emo- ja tytäryhtiöiden yhtiöjärjestyksiin, omistajan hallinnointiohjeistukseen, yhtiön politiikkoihin sekä hyvään ja vastuulliseen hallintotapaan yhtiön eettisten periaatteiden (Code of Conduct) mukaisesti. Vastuullisuus ja hyvien hallintoperiaatteiden noudattaminen tukee yhtiön pitkäjänteistä kilpailukyvyn kehittämistä ja omistaja-arvon kasvua.

Yhtiön toimiala on jäänmurtopalvelujen ja monitoimialusten erikoispalvelujen tuottaminen sekä muu vesiliikennettä palveleva toiminta, vesiväylien sekä kanavien hoito- ja käyttöpalvelut, ympäristövahinkojen torjuntaan liittyvät palvelut, vesistökuljetuspalvelut, merenmittaus, vesirakentaminen, vesistöjen kiinteistöpalvelut sekä näiden suunnitteluun ja toteuttamiseen liittyvät asiantuntijapalvelut Suomessa ja ulkomailla. Lisäksi yhtiö harjoittaa alusten hoitopalvelu- ja rahtaustoimintaa Suomessa ja ulkomailla.

Yhtiön kotipaikka on Helsinki, ja lisäksi sillä on yli 20 toimipistettä Suomen rannikolla ja sisävesillä.

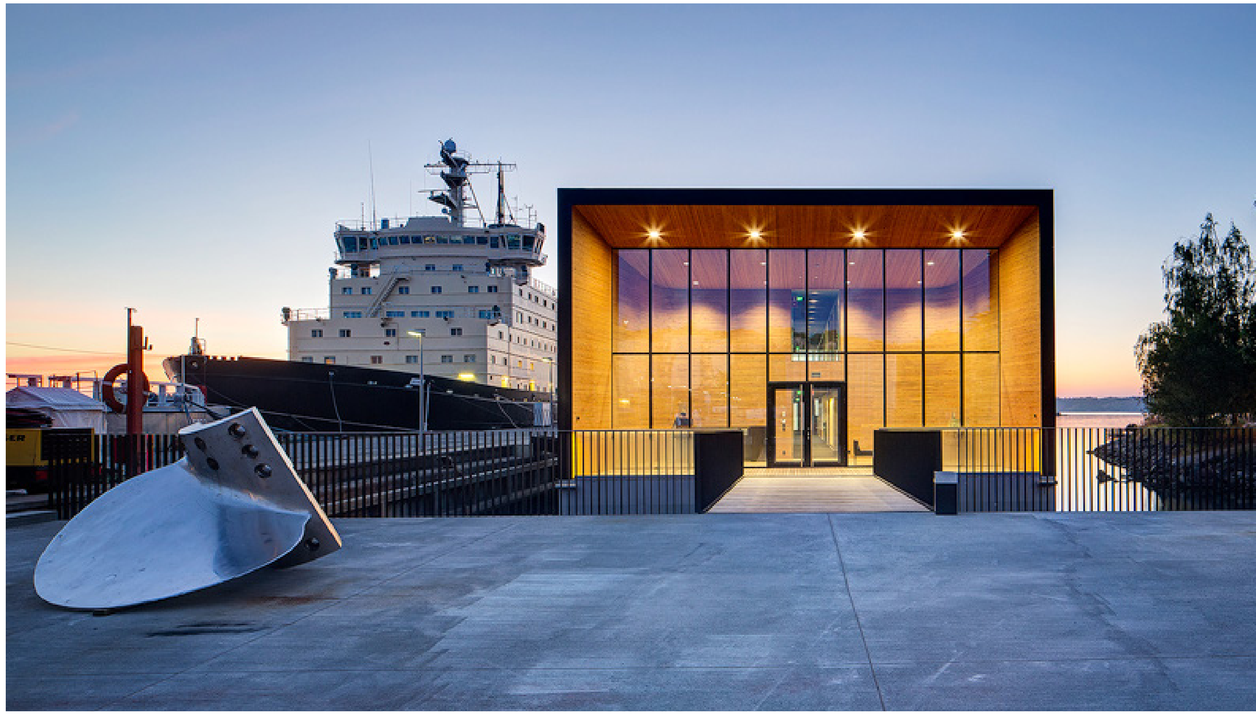
YHTIÖRAKENNE

Arctia-konsernin emoyhtiö on Arctia Oy, joka omistaa sataprosenttisesti tytäryhtiönsä Arctia Icebreaking Oy:n, Arctia Management Services Oy:n ja Arctia Meritaito Oy:n. Arctia Oy omistaa 90 % Arctia Karhu Oy:stä ja toisena osakkaana yhtiössä on Kemin Satama Oy 10 %:n omistusosuudella.

Konsernin operatiivinen toiminta on jaettu kolmeen tytäryhtiöön. Arctia Meritaito Oy tuottaa väylänhoito- ja merenmittauspalveluita, Arctia Icebreaking Oy jäänmurtopalveluita Itämerellä ja Arctia Karhu Oy tarjoaa satamajäänmurto- ja hinauspalveluita Itämerellä.

YHTIÖKOKOUS

Valtio-omistaja käyttää päätösvaltaansa yhtiökokouksessa. Yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja muut jäsenet. Vuonna 2022 varsinainen yhtiökokous pidettiin 23.3.2022.



ARCTIAN HALLITUS 31.12.2022

Mats Rosin
Hallituksen puheenjohtaja
Toimitusjohtaja, Suomen Lauttaliikenne Oy
Hallituksessa vuodesta 2018
Syntymävuosi 1958
Koulutus LuK

Matti-Mikael Koskinen
Hallituksen varapuheenjohtaja
Toimitusjohtaja, ESL Shipping Oy
Hallituksessa vuodesta 2022
Syntymävuosi 1972
Koulutus KTM

Regina Sippel
Hallituksen jäsen
Talousjohtaja, Veikkaus Oy
Hallituksessa vuodesta 2022
Syntymävuosi 1979
Koulutus KTM

Sinikka Mustakari
Hallituksen jäsen
Neuvotteleva virkamies, Valtioneuvoston kanslia
Hallituksessa vuodesta 2018
Syntymävuosi 1979
Koulutus KTM

Pirjo Kiiski
Hallituksen jäsen
Osakas, Saari Partners Oy
Hallituksessa vuodesta 2018
Syntymävuosi 1965
Koulutus BBA, MBA

Kari Savolainen
Hallituksen jäsen
Hallituksessa vuodesta 2018
Syntymävuosi 1954
Koulutus FM

ARCTIAN HALLITUS

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan kolmesta kahdeksaan varsinaista jäsentä. Vuonna 2022 hallituksessa oli kuusi jäsentä. Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet sen jäsenistä on kokouksessa saapuvilla.

Hallituksella on työjärjestys, jossa määritellään tarkemmin hallitukselle kuuluvat tehtävät. Työjärjestys päivitetään hallituksessa vuosittain. Hallitus tekee työskentelystään vuosittain itsearvioinnin ja kehittää toimintaansa tämän arvioinnin tulosten perusteella. Valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto koordinoi Arctian hallitusvalinnat voimassa olevien omistusohjausperiaatteiden mukaisesti.

Toimintansa tueksi hallitus on perustanut palkkio- ja nimitysvaliokunnan sekä tarkastusvaliokunnan. Valiokuntien tehtävät on määritelty tarkemmin valiokuntien työjärjestyksessä, joka päivitetään vuosittain.

Arctian hallitus kokoontui vuoden 2022 aikana 8 kertaa ja jäsenten läsnäoloprosentti kokouksissa oli 100 %.

ARCTIAN JOHTORYHMÄ 31.12.2022

Maunu Visuri
Toimitusjohtaja
Johtoryhmässä vuodesta 2019
Syntymävuosi 1968
Koulutus DI

Janne Laitinen
Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja
Johtoryhmässä vuodesta 2020
Syntymävuosi 1974
Koulutus OTK

Sari Kankkunen,
Talousjohtaja
Johtoryhmässä vuodesta 2019
Syntymävuosi 1968
Koulutus KTM

Tero Hänninen
Tekninen johtaja
Johtoryhmässä vuodesta 2021
Syntymävuosi 1972
Koulutus DI

TOIMITUSJOHTAJA

Hallitus nimittää Arctian toimitusjohtajan ja päättää hänen toimisuhteensa ehdoista. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti ja huolehtii siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiö saavuttaa sille asetetut tavoitteet.

JOHTORYHMÄ

Johtoryhmän tehtävänä on toteuttaa yrityksen operatiivinen toiminta strategisten ja hallituksen antamien linjausten sekä konsernin toimitusjohtajan ohjauksen mukaisesti. Konsernin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtajan lisäksi tekninen johtaja, talousjohtaja ja henkilöstö- ja lakiasianjohtaja. Johtoryhmä kokoontuu pääsääntöisesti kerran kuukaudessa.

SISÄINEN VALVONTA JA SISÄINEN TARKASTUS

Sisäinen valvonta on johtamis- ja hallintojärjestelmän osa, jonka tavoitteena on auttaa yhtiötä saavuttamaan päämääränsä. Sisäisen valvonnan tehtävänä on varmistaa riittävällä tasolla yhtiön toimintojen tehokkuus ja tarkoituksenmukaisuus, taloudellisen ja muun johtamisinformaation luotettavuus, toimintaan liittyvien riskien riittävä hallinta sekä lakien ja säännösten noudattaminen. Sisäinen valvonta rakentuu yhtiön prosesseihin sisältyvistä toimintatavoista ja ratkaisuista esimerkiksi politiikoista ja ohjeista, hyväksymisvaltuuksista, työtehtävien eriyttämisestä, järjestelmien sisältämistä kontrolleista sekä toimivasta ohjauskulttuurista.

Vastuu sisäisestä valvonnasta on Arctian ylimmällä johdolla. Sisäistä valvontaa yhtiössä toteuttaa koko organisaatio.

Sisäisen valvonnan toimivuutta tarkastellaan säännöllisesti ulkopuolisen toimijan tekemillä sisäisillä tarkastuksilla, jotka perustuvat hallituksen hyväksymään tarkastussuunnitelmaan. Lisäksi sisäisen valvonnan toimivuutta käydään läpi auditoinneissa. Tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle raportoidaan säännöllisesti sisäisen tarkastuksen tarkastussuunnitelman toteutumisesta, merkittävimmistä riskeistä sekä tarkastusten havaintoihin liittyvien toimenpiteiden etenemisestä.

RISKIENHALLINTA

Arctian riskienhallinta on osa Arctian johtamisjärjestelmää ja osa liiketoimintojen, alusten ja tukitoimintojen päivittäistä toimintaa ja päätöksentekoa. Riskienhallinnan perustana on hallituksen hyväksymä riskinhallintapolitiikka. Muut hallituksen hyväksymät politiikat kattavat Arctian erityisriskienhallinnan esimerkiksi rahoitukseen ja toimivaltuuksiin liittyen. Oleellinen osa

Arctia-konsernin riskienhallintaa ovat konsernin varustamotoimintojen turvallisuusjohtamisjärjestelmät (ISM), jotka ovat keskeinen osa Arctian operatiivista riskienhallintaa. Lisäksi monialaista tytäryhtiötä, Arctia Meritaito Oy:tä, koskevat työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä ISO 45001, ympäristöjärjestelmä ISO 14001 sekä laadunhallintajärjestelmä ISO 9001, jotka kaikki osaltaan sisältävät riskienhallintaa.

Arctian riskienhallinnan toimintamallin mukaisesti liiketoimintaan liittyvät riskit ja niiden hallintatoimenpiteet tunnistetaan ja arvioidaan säännöllisesti. Merkittävimpien projektien, liiketoimintamuutosten tai operatiivisten muutosten osalta tehdään aina riskiarviointi.

Liiketoiminnoissa, aluksilla ja tukitoiminnoissa tunnistetaan ja arvioidaan riskejä sekä määritetään niihin liittyvät riskienhallinnan keinot vuosittain toteutettavassa riskienhallinnan toimivuuden arvioinnissa. Tämä tapahtuu riskien arviointikokouksissa tai liiketoiminnan suunnitteluun ja johtamiseen liittyvien prosessien yhteydessä. HSSEQ-yksikkö kehittää ja arvioi konsernin riskienhallintaa ja turvallisuudenhallintajärjestelmää sekä lisää riskitietoisuutta Arctian sisällä riskienhallinnan koulutuksella, ohjeistuksella ja tiedottamisella.

Riskikartoitusten tulokset ja tärkeimmät riskit, niiden todennäköisyys sekä hallintatoimet arvioidaan säännöllisesti johtoryhmässä ja raportoidaan hallitukselle.

TILINTARKASTUS

Emoyhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan varsinainen yhtiökokous valitsee tilintarkastajan, jonka tulee olla tilintarkastuslain mukainen KHT-tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan palkkiosta päättää varsinainen yhtiökokous.

Tilintarkastaja yhdessä yhtiön johdon kanssa laatii vuosittaisen konserniyhtiöiden tarkastussuunnitelman. Tilintarkastajat toimittavat tilintarkastuskertomuksen tilinpäätöksestä.

Vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa Arctia-konsernin tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajana Ari Eskelinen, KHT.

Vuonna 2022 konsernin tilintarkastuksesta maksettiin tilintarkastusyhteisölle 60 680 euroa. Veroneuvonnasta ja muista tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista maksettiin 41 787 euroa.

Tilintarkastuskertomus tilikaudelta 1.1.–31.12.2022 kattaa kirjanpidon, konsernitilinpäätöksen, toimintakertomuksen, hallinnon tarkastuksen ja emoyhtiö Arctia Oy:n tilinpäätöksen. Tilintarkastuskertomus on esitetty tilinpäätöksen yhteydessä.

LÄHIPIIRITOIMET

Arctiassa noudatetaan konsernin hallituksen hyväksymää lähipiiriohjetta, jonka tarkoituksena on varmistaa liiketoimien riippumattomuus ja markkinaehtoisuus sellaisissa liiketoimissa, joissa on mukana yhtiön lähipiiriin kuuluvia tahoja. Yhtiö arvioi ja seuraa, että tehtävät lähipiiriliiketoimet ovat kokonaisuutena yhtiön edun mukaisia ja eturistiriitakysymykset huomioidaan lähipiiriliiketoimesta päätettäessä asianmukaisesti. Lähipiiriohjeen periaatteita noudatetaan koko Arctia-konsernissa ja kaikkia konserniyhtiöitä koskevassa päätöksenteossa.

Arctia pitää ajantasaista lähipiirirekisteriä yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävistä merkittävistä lähipiiritoimista, niiden osapuolista ja keskeisistä ehdoista. Rekisteriin merkittävät tiedot kerätään yhtiön lähipiiriin kuuluvilta henkilöiltä itseltään vuosittain. Lisäksi yhtiön lähipiiriin kuuluvilla henkilöillä on velvollisuus ilmoittaa suunnitelluista taikka tietoonsa tulleista lähipiiriliiketoimista yhtiön henkilöstö- ja lakiasiainjohtajalle viipymättä liiketoimesta tiedon saatuaan.

HYVÄ HALLINTOTAPA

Arctia noudattaa toiminnassaan kansallisia lakeja ja säädöksiä. Lisäksi Arctia noudattaa kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä siinä laajuudessa kuin toiminta niin edellyttää. Kansainvälinen, sovellettava lainsäädäntö kattaa ylikansallisten merenkulun säätelytahojen, esimerkiksi Kansainvälinen merenkulkujärjestö IMOn ja Kansainvälinen majakkaliitto IALA:n, antamat määräykset.

Hyvä hallintotapa ja Arctian yritysvastuu on kuvattu tarkemmin yritysvastuuraportissa.

ARCTIAN EETTISET PERIAATTEET – CODE OF CONDUCT

Arctia-konsernin eettiset periaatteet ohjaavat Arctian ja sen jokaisen työntekijän, johtajan, toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenen toimintaa. Toimintaohjeet koskevat myös ulkopuolisia toimijoita heidän työskennellessään Arctian lukuun. Vastuullisuus ja lakien ja määräysten noudattaminen ovat Arctian toiminnan perusta. Yhtiön on sitoutunut toiminnan jatkuvaan kehittämiseen sekä eettisten kestävien käytäntöjen ja ratkaisujen edistämiseen.

MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS

Arctia on sitoutunut toimimaan kotimaisten ja kansainvälisten viranomaisten, ylikansallisten merenkulun säätelytahojen (esim. IMO) sekä asiakasvaatimusten mukaisesti. Lisäksi toimintaa ohjaavat sisäisen johtamisjärjestelmän muodostamat vaatimukset. Arctian toiminnan suunnitteluun vaikuttavan lainsäädännön linjauksia, muutoksia ja kehitystä seurataan johtoryhmän toiminnassa ja liiketoimintojen johdon toimesta. Lainsäädännön ja määräysten noudattamista valvovat toimiva johto, päälliköt, alusten päälliköt sekä muut esimiehet. Tilintarkastajat valvovat, että yhtiö noudattaa taloushallintoon liittyvää lainsäädäntöä kuten kirjanpitolakia ja -asetusta sekä osakeyhtiölakia. Viranomaiset auditoivat vuosittain Arctian varustamona. Auditoinnit käsittävät myös Arctian tytäryhtiöt.

Suomen ja EU-tason työterveys- ja turvallisuus, ympäristö- ja merenkulun toimintaa säätelevä lainsäädäntö on koottu konsernitasolla sähköiseen säädösseurantajärjestelmään, jonka avulla kehitetään määräystenmukaisuuden arviointia ja seurantaa.

Palkitsemisperiaatteet, palkka- ja palkkioselvitys

Arctia-konsernissa palkitseminen perustuu palkitsemiseen paremmasta kannattavuudesta, yhtiön arvon pitkäjänteisestä kehityksestä ja strategisen intressin mukaisten tehtävien entistä paremmasta suorittamisesta. Palkitsemisen tulee kannustaa vastuulliseen toimintaan, yhtiön liiketoiminnan kehittämiseen digitalisaation ja uuden teknologian keinoin sekä ympäristöystävälliseen toimintatapaan. Palkitsemisen tulee olla oikeudenmukaista ja oikeassa suhteessa tavoitteiden saavuttamiseen ja yhtiön saavuttamaan taloudelliseen tulokseen. Asetettavien tavoitteiden tulee olla haasteellisia, mutta hyvällä suorituksella saavutettavissa.

Arctia-konsernin palkitsemismalli koostuu lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmästä (STI, vuosibonusjärjestelmä) ja pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmästä (LTI) vuosille 2020–2022. Tulospalkkausjärjestelmän piiriin kuului vuonna 2022 yhteensä 21 avainhenkilöä (johto ja asiantuntijat).

Arctia-konsernille vahvistetut strategiset intressit ovat Suomen elinkeinoelämän kuljetustarpeita palvelevan talvimerenkulun varmistaminen sekä merivoimien varautumiseen ja valmiuteen liittyvien merenmittauspalvelujen tuottaminen kaikissa oloissa. Palkitsemisen tulee ottaa huomioon näiden strategisten intressien toteutuminen.

Palkitsemisessa ja tulospalkkiojärjestelmässä noudatetaan valtioneuvoston 8.4.2020 antaman valtion omistajapolitiikkaa koskevan periaatepäätöksen ohjeita.

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN

Arctian varsinainen yhtiökokous päättää konsernin hallituksen jäsenten palkkioista. Arctian hallituksen jäsenille maksettaviin palkkioihin ei tehty muutoksia vuoden 2022 aikana. Vuonna 2022 Arctia maksoi konsernin hallitukselle palkkioita yhteensä 112 200 euroa.

Arctian hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot olivat vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti seuraavat:

- puheenjohtaja 1 400 euroa/kk
- varapuheenjohtaja 950 euroa/kk
- jäsen 850 euroa/kk
- kokouspalkkio kustakin hallituksen ja valiokunnan kokouksesta 600 euroa

Hallituksen jäsenille ei maksettu muita palkkioita tai etuuksia.

TOIMITUSJOHTAJAN JA MUUN JOHDON PALKITSEMINEN

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen sekä suoraan toimitusjohtajalle raportoivan konsernin johtoryhmän jäsenen ja muun toimitusjohtajalle suoraan raportoivan johtoon kuuluvan henkilön palkan ja palkkioiden määrät mukaan lukien tulospalkkausjärjestelmät, sekä tekee näitä palkkioita koskevat ehdotukset hallitukselle, joka päättää johdon palkitsemisesta.

Arctia Oy:n toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmään kuuluvien henkilöiden palkitseminen perustuu kiinteään kuukausipalkkaan sekä lyhyen (STI) ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään (LTI). Yhtiön johdolla ei ole muita palkitsemisjärjestelmiä ja lisäeläkejärjestelyjä edellä mainittujen lisäksi. Yhtiön avainhenkilöt ovat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) piirissä. Sekä STI- että LTI-järjestelmät perustuvat valtion omistajaohjausyksikön linjaukseen. STI:stä ja LTI:stä yhden verovuoden aikana maksettavat palkkiot eivät voi ylittää 80 % henkilön yhden vuoden kiinteästä peruspalkasta.

STI- ja LTI-järjestelmän ansaintajaksojen kriteerit, tavoitteet ja niiden painoarvon päättää Arctian hallitus vuosittain konsernin tavoiteasetantaprosessin mukaisesti. STI-kriteereissä painotetaan konsernitason strategiaan perustuvia

mittareita, jotka liittyvät kannattavuuteen, hallittuun kasvuun, asiakkaalle tuotettuun lisäarvoon ja yritysvastuuseen. STI-järjestelmässä voi olla konsernitason kriteereitä, tulosyksikkökohtaisia kriteerejä ja henkilökohtaisia kriteereitä.

Pitkän aikavälin LTI-ohjelman tavoitteena on pitkän tähtäimen kannattavuuden varmistaminen ja avainhenkilöiden sitouttaminen palkitsemisen keinoin. Vuonna 2020 luodun pitkän aikavälin LTI-ohjelman perusteella tulospalkkio voi tulla ensimmäisen kerran maksuun vuonna 2023.

TOIMITUSJOHTAJAN JA JOHTORYHMÄN PALKKAUS 2022

Vuonna 2022 konsernin toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle maksettiin palkkoja ja palkkioita yhteensä 785 416,52 euroa. Toimitusjohtajalle maksettiin kiinteää palkkaa 239 412,00 euroa ja muun johtoryhmän kiinteät palkat olivat yhteensä 546 005,00 euroa. Tulospalkkioita ei maksettu vuoden 2021 suoriutumisen perusteella. Vuoden 2022 suoriutumisen perusteella tulee maksettavaksi tulospalkkioita toimitusjohtajalle 29 938,31 euroa ja muulle johtoryhmälle 35 001,00 euroa vuonna 2023. Johtoryhmän LTI-ohjelmasta ei maksettu tulospalkkiota vuosien 2020–2022 suoriutumisen perusteella.

TOIMITUSJOHTAJAN TOIMISUHDETTA KOSKEVAT TIEDOT

Rahapalkan lisäksi toimitusjohtajalla on puhelinetu. Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkkeen määräytymisperuste ovat TyEL:n mukaiset. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Toimitusjohtajalle ei makseta irtisanomisajan palkan lisäksi mitään erilliskorvausta.

AVAINHENKILÖIDEN PALKITSEMINEN

Tulospalkkiojärjestelmään piiriin kuuluville avainhenkilöille ei maksettu tulospalkkioita vuoden 2021 suoriutumisen perusteella. Vuoden 2022 suoriutumisen perusteella tulee maksettavaksi tulospalkkiota 104 043,77 euroa vuonna 2023.

MUUN HENKILÖSTÖN PALKITSEMINEN

Konsernissa ei ole käytössä muita tulospalkkaus- tai kannustinjärjestelmiä henkilöstölle. Arctian henkilöstölle maksettiin palkkoja ja palkkioita yhteensä 27 991 541 euroa.

Arctian henkilöstön palkitsemisen periaatteet perustuvat kattavaan työehtosopimusjärjestelmään. Konsernin työntekijöiden, toimihenkilöiden ja ylempien toimihenkilöiden palkkauksessa noudatetaan kulloinkin sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkausjärjestelmää.

Henkilöstön palkkausta kehitetään kokonaisuutena oikeudenmukaiseen, työhön kannustavaan ja yrityksen strategiaa tukevaan suuntaan kunkin työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän lähtökohtien mukaisesti.

ARCTIA

Arctia Oy
Laivastokatu 9, 00160 Helsinki
Puh. 030 620 7000
arctia.fi